

SERVIZIO SELEZIONE PROJECT MANAGER

Fatti aiutare a scegliere i project manager per i tuoi progetti, evitando il fastidio di estenuanti selezioni di candidati con il rischio di ingaggiare la persona sbagliata.

Ti occorre un nuovo Project Manager ? Possiamo aiutarti noi!

Assumere un professionista e affidargli la responsabilità di un progetto è un atto di grande responsabilità nei confronti del professionista e della tua azienda.

Un Project Manager senza competenze ed esperienza adeguate potrebbe compromettere la riuscita del tuo progetto, con effetti devastanti sulla tua carriera.

Quando fallisce un progetto, **non serve a nulla sparare sul Project Manager. E' troppo tardi!** Bisognava pensarci prima. La colpa è di chi non ha sottovalutato la scelta del project manager.

A volte si affidano i progetti su segnalazione di amici. **Quali garanzie può dare l'amico che ha l'obiettivo di aiutare un altro suo amico (o parente)? Se hai di questi problemi, noi non possiamo aiutarti. Non gestiamo raccomandazioni!**

Come scegliere i Project Manager

Un progetto, in base della sua complessità, deve essere affidato al Project Manager con le giuste competenze e non in base alle risorse disponibili in quel momento.

Il **Servizio di Selezione dei Project Manager** prevede di:

- **Classificare i progetti in base a dimensioni e complessità.**
- **Determinare le criticità dei progetti da avviare.**
- **Verificare le competenze dei Project Manager candidati all'incarico.**

In qualità di consulente indipendente, TenStep Italia affianca il top management del cliente per:

- 1) *valutare le esigenze dei nuovi progetti,*
- 2) *valutare le competenze necessarie per portare i progetti al successo,*
- 3) *valutare le competenze dei candidati al ruolo di Project Manager,*
- 4) *valutare la rosa dei candidati idonei ad assumere il ruolo di Project Manager,*
- 5) *valutare l'ingaggio del Project Manager candidabile,*
- 6) *valutare l'affidamento degli incarichi di Project Manager,*
- 7) *offrire un periodo di Coaching in affiancamento al Project Manager proposto.*

L'obiettivo è aiutare il cliente ad affidare i progetti alle persone giuste, minimizzando il rischio di mancanza di competenze da parte del Project Manager.

Approccio TenStep

Accettiamo l'incarico di individuare la rosa dei candidati, interni o esterni, più idonei a condurre il tuo progetto al successo. **Lo facciamo al tuo posto**, se devi affidare un progetto e non hai il tempo per scegliere il project manager giusto.

Noi sappiamo quali competenze deve avere un Project Manager!

Mentre tu resti concentrato sul tuo business, noi ti procuriamo le proposte interne o esterne, scegliendo una rosa di candidati idonei, per **puntare direttamente sul cavallo vincente.**

Il **Servizio di Selezione del Project Manager** consiste in quattro fasi:

1. **Screening** – valutazione curricula di candidati interni ed esterni.
2. **Interviewing** – colloquio individuale con i candidati ritenuti idonei al ruolo.
3. **Hiring** – proposta di assunzione e assegnazione incarico di project manager.
4. **Coaching** – assistenza al project manager nella fase di start-up del progetto.

Il servizio garantisce l'individuazione di una lista da 2 a 5 candidati tra i quali **scegliere il migliore**.

Di solito, i progetti si affidano a professionisti che conoscono una metodologia di Project Management e che hanno la necessaria esperienza per condurre progetti di determinate dimensioni e complessità.

In funzione della complessità e delle dimensioni del progetto, noi valutiamo:

- *L'esperienza del candidato e l'evidenza dei risultati di esperienze precedenti.*
- *La preparazione generale del candidato e la potenzialità che potrà esprimere.*
- *Il livello di conoscenza di una metodologia di project management*
- *Le certificazioni possedute ed il titolo di studio.*
- *Le referenze su incarichi precedenti.*
- *L'etica professionale dimostrata.*

Le caratteristiche dei candidati saranno riassunte in una tabella comparativa che costituirà la **short-list di candidati** proposti. L'azienda, a suo insindacabile giudizio, potrà offrire l'incarico ad uno dei candidati in **short-list**, formulando un'offerta economica se il candidato è un esterno o un avanzamento di carriera se si tratta di candidato interno.

Come si svolge il servizio

Le principali attività saranno le seguenti:

Attività interne

- Analisi delle caratteristiche del progetto, per stabilire competenze ed esperienze minime che il Project Manager dovrà avere.
- Analisi di aspettative e politiche del cliente, per concordare il processo di selezione ed il perimetro nel quale effettuare la scelta dei candidati.
- Analisi dei curricula dei candidati interni, per valutarne le potenzialità e per recepire eventuali segnalazioni dei loro manager.
- Colloquio preliminare con i candidati interni ritenuti potenzialmente idonei.

Attività esterne

- Annuncio della posizione aperta, attraverso i canali di comunicazione concordati con il cliente.
- Raccolta delle candidature e screening iniziale dei candidati esterni.
- Colloquio con i candidati esterni potenzialmente idonei. Il colloquio potrà avvenire in presenza di un rappresentante del cliente, oppure secondo uno schema concordato con la funzione HR del cliente. In funzione delle dislocazioni e del budget a disposizione, alcuni candidati potranno essere intervistati anche soltanto telefonicamente.

I risultati delle interviste saranno documentati e contribuiranno a formare la graduatoria, dove solo **i primi** formeranno la **short-list** di candidati idonei.

I candidati della **short-list** saranno presentati al cliente con una scheda riassuntiva contenente: **caratteristiche, competenze, potenzialità e aspettative del candidato**.

Il cliente potrà intervistare nuovamente i candidati della **short-list**, prima di formulare una offerta economica al candidato prescelto.

TenStep Italia potrà partecipare alla negoziazione dell'ingaggio, oppure limitarsi agli incontri con il candidato prescelto dall'azienda per trasferirgli la prima conoscenza dell'azienda, del progetto e della posizione che andrà a ricoprire.

Colloquio con i candidati

- I colloqui preliminari con i candidati avranno lo scopo di informarli sulla posizione offerta ed il progetto da condurre, e di acquisire le informazioni secondo una checklist con il cliente.
- I colloqui tenderanno ad appurare competenze e referenze dei candidati e come poterle verificare per i candidati che entreranno in *short-list*.
- Comunicare ad ogni candidato i risultati ottenuti, compreso ciò che potrà piacere o non piacere al management del cliente.

Logistica delle interviste

Le interviste ai candidati saranno condotte in nome del cliente con le seguenti modalità:

- Per ogni candidato sarà fissata la data del colloquio, durata, obiettivo e checklist da utilizzare per raccogliere e riportare i risultati.
- I candidati saranno invitati formalmente ai colloqui in nome del cliente, risolvendo eventuali problemi di logistica o disponibilità, compreso eventuali rimborsi delle spese di trasferta.
- Per i candidati in *short-list* saranno schedulati uno o più colloqui successivi con i responsabili del cliente.
- I candidati in *short-list* saranno opportunamente informati della fase avanzata della selezione, prima del colloquio con i responsabili del cliente.

Esame dei risultati e scelta finale

Il **Servizio di Selezione del Project Manager** si concluderà con la presentazione dei risultati finali al top management del cliente, nel seguente modo:

- **Presentazione della sintesi dei risultati** dei colloqui con evidenza delle informazioni raccolte.
- **Documentazione dell'esito dei colloqui**, compresi quelli dei responsabili del cliente e i candidati in *short-list*.
- **Brainstorming sulla scelta** dei candidati in *short-list*, e successiva scelta del vincitore.
- **Comunicazione dell'esito** agli esclusi dalla *short-list*, fornendo eventuali chiarimenti a salvaguardia della correttezza e dell'etica dell'azienda.
- **Annuncio del vincitore** e trasferimento della documentazione alla funzione HR del cliente.

Per usufruire di questo servizio TenStep contattaci
anche telefonicamente, oppure
inviaci le informazioni preliminari come richiesto in

[Servizio di Selezione dei Project Manager.](#)