

SERVIZIO SELEZIONE PROJECT MANAGER

Fatti aiutare a scegliere i project manager giusti per i tuoi progetti, risparmiandoti il fastidio di estenuanti selezioni di candidati ed evitandoti il rischio di ingaggiare la persona sbagliata.

Noi lo facciamo bene, lo abbiamo già fatto per altri, e sappiamo bene cosa evitare.

Fidati di noi!

Se devi avviare un nuovo progetto

Oggi, assumere un professionista ed affidargli la responsabilità di un progetto è un atto di grande responsabilità nei confronti del nostro patrimonio aziendale e del professionista stesso.

Un Project Manager senza le necessarie competenze e senza esperienza può compromettere la riuscita del progetto, con effetti negativi sulla sua carriera e quella del manager che lo ha scelto. **La tua.**

Non serve a nulla sparare sul Project Manager quando un progetto è già fallito. Bisognava pensarci prima. Spesso, la causa del fallimento dei progetti non è del Project Manager, che si suppone abbia fatto del suo meglio, ma di chi gli ha affidato l'incarico senza verificarne l'effettiva capacità, competenza ed esperienza. A volte si affidano i progetti su semplici segnalazioni degli amici. Sicuramente, la segnalazione di un amico può aiutare, ma non basta. **Quali garanzie può dare un amico che ha l'obiettivo di aiutare un suo amico o parente ? Così a rischiare sei solo tu.**

Come scegliere i Project Manager

Abbiamo motivo di ritenere che la designazione del Project Manager sia il momento più critico per qualsiasi progetto, e che la scelta dovrebbe essere ben ponderata, in funzione delle caratteristiche del progetto e non delle risorse disponibili.

TenStep Italia offre un **Servizio di Selezione dei Project Manager** per ogni tipo di progetto, supportando il cliente nel:

- **Classificare i propri progetti in base a dimensioni e complessità.**
- **Determinare le caratteristiche critiche di ogni progetto.**
- **Verificare le competenze dei Project Manager a cui affidare i progetti.**

In qualità di consulente indipendente privo di condizionamenti, Un consulente di TenStep Italia affianca il top management del cliente con l'esclusivo obiettivo di valutare: 1) le esigenze dei nuovi progetti, 2) le competenze necessarie per portare i progetti al successo, 3) le competenze dei candidati al ruolo di Project Manager, 4) la rosa dei candidati idonei ad assumere il ruolo di Project Manager, 5) l'ingaggio dei Project Manager, 6) l'affidamento degli incarichi di Project Manager, compreso 7) un periodo di Coaching nella fase di start-up di progetti complessi.

L'obiettivo del servizio è aiutare il cliente ad affidare i suoi progetti alle persone giuste, minimizzando il rischio della mancanza di competenze del Project Manager.

"Purtroppo, non è tutto oro quello che luccica!"

Il nostro approccio

Se devi assegnare un progetto e non sai dove trovare il Project Manager, oppure non hai il tempo per sceglierti il candidato giusto, lasciati aiutare. Affidaci il compito di individuare la rosa dei candidati più idonei a condurre il tuo progetto con successo.

Noi sappiamo quali competenze deve avere un vero Project Manager!

Mentre tu resti concentrato sul contenuto di business dei tuoi progetti, noi ti procuriamo le proposte del mercato del lavoro, riassumendotele in una rosa di candidati idonei a condurre con successo il tuo progetto. Il nostro lavoro ti consentirà di **puntare direttamente sul cavallo vincente** e di scoprire eventuali debolezze dei candidati interni.

Il **Servizio di Selezione del Project Manager** consiste in quattro fasi:

1. **Screening** – valutazione curricula raccolti tra candidati interni ed esterni.
2. **Interviewing** – colloquio individuale con i candidati ritenuti idonei al ruolo di PM.
3. **Hiring** – proposta di assunzione e assegnazione incarico di project manager.
4. **Coaching** – assistenza al project manager nella fase di start-up del progetto.

Il servizio, così articolato, garantisce l'individuazione dei candidati più idonei a realizzare con successo i tuoi progetti, fornendoti una *short-list* di candidati idonei (da 2 a 5), tra i quali **scegliere il migliore**.

I progetti di successo, di solito, vengono condotti da persone competenti che conoscono una metodologia di Project Management e che hanno la necessaria esperienza per condurre in porto progetti di determinate dimensioni e complessità.

In funzione della complessità e delle dimensioni del progetto, noi siamo in grado di analizzare:

- ***L'esperienza del candidato e l'evidenza dei risultati di esperienze precedenti.***
- ***La preparazione generale del candidato e la potenzialità che potrà esprimere.***
- ***Il livello di conoscenza di una metodologia di project management***
- ***Il tipo di certificazioni possedute, unite al titolo di studio.***
- ***Le referenze su come ha condotto incarichi precedenti.***
- ***L'etica professionale dimostrata prima e durante i colloqui.***

Le caratteristiche dei candidati saranno riportate in una tabella comparativa che costituirà l'evidenza oggettiva, alla base della ***short-list di candidati*** proposti per la scelta finale. L'azienda, a suo insindacabile giudizio, potrà offrire l'incarico di Project Manager ad uno dei candidati in ***short-list***, formulando un'offerta economica se il candidato è un esterno, o un avanzamento di carriera se si tratta di candidato interno.

Come si svolge il servizio

Le principali attività da intraprendere di concerto con il top management del cliente, potranno essere le seguenti:

Attività interne alla struttura del cliente

- Analisi delle caratteristiche preliminari del progetto, per stabilire competenze ed esperienze minime necessarie per vedersi affidare il ruolo di Project Manager.
- Analisi delle aspettative del cliente, per concordare il processo di selezione del candidato più idoneo, ed il perimetro nel quale effettuare il processo di selezione.
- Analisi dei curricula di eventuali candidati interni, per valutarne le potenzialità e per recepire eventuali segnalazioni dei loro manager.
- Colloquio preliminare con i candidati interni ritenuti potenzialmente idonei.

Attività esterne alla struttura del cliente

- Annuncio della posizione aperta, attraverso i canali di comunicazione concordati con il cliente.
- Raccolta delle candidature e screening iniziale dei requisiti di base.
- Colloquio con i candidati esterni potenzialmente idonei. Il colloquio potrà avvenire in presenza di un rappresentante del cliente, oppure secondo uno schema concordato con la funzione HR del cliente. In funzione delle dislocazioni e del budget a disposizione, alcuni candidati potranno essere intervistati anche soltanto telefonicamente.

I risultati delle interviste saranno documentati e formeranno la graduatoria, dove ***i primi due o più*** formeranno la ***short-list*** di candidati idonei dalla quale ingaggiare i futuri Project Manager.

I candidati della *short-list* saranno presentati al cliente con una sintesi riassuntiva di: **caratteristiche, competenze, potenzialità e aspettative di ogni candidato.**

Il cliente potrà procedere con una seconda intervista dei soli candidati della *short-list*, prima di formulare una offerta economica al solo candidato prescelto.

TenStep Italia potrà partecipare alla negoziazione dell'ingaggio, oppure limitarsi agli incontri con il candidato prescelto dall'azienda per trasferirgli la prima conoscenza dell'azienda, del progetto e della posizione che andrà a ricoprire.

Colloquio con i candidati

- I colloqui preliminari con i candidati avranno lo scopo di informarli sulla posizione offerta ed il progetto da condurre, e di acquisire le informazioni sul candidato secondo una checklist concordata preventivamente con il cliente.
- I colloqui tenderanno ad appurare competenze e referenze dei candidati e come poterle verificare per quei candidati che entreranno in *short-list*.
- Comunicare ad ogni candidato i risultati ottenuti, compreso ciò che potrà piacere o non piacere al management del cliente.

Logistica delle interviste

Le interviste ai candidati saranno condotte in nome del cliente con le seguenti modalità:

- Per ogni candidato sarà fissata la data del colloquio, la durata, l'obiettivo, la checklist da utilizzare per raccogliere e riportare i risultati.
- I candidati saranno invitati formalmente ai colloqui in nome dell'azienda cliente, risolvendo eventuali problemi di logistica o disponibilità, compreso eventuali rimborsi delle spese di trasferta.
- Per i candidati in *short-list* saranno schedulati uno o più colloqui successivi con i responsabili del cliente.
- I candidati in *short-list* saranno opportunamente informati della fase avanzata della selezione, prima del colloquio con i responsabili del cliente.

Esame dei risultati e scelta finale

Il **Servizio di Selezione del Project Manager** si concluderà con la presentazione dei risultati finali al top management del cliente, nel seguente modo:

- **Presentazione della sintesi dei risultati** dei colloqui con evidenza delle informazioni raccolte.
- **Documentazione dell'esito dei colloqui**, compresi quelli dei responsabili del cliente e i candidati in *short-list*.
- **Brainstorming sulla scelta** dei candidati in *short-list*, e successiva scelta del vincitore.
- **Comunicazione dell'esito** agli esclusi dalla *short-list*, fornendo eventuali chiarimenti a salvaguardia della correttezza e dell'etica dell'azienda.
- **Annuncio del vincitore** della selezione e trasferimento di tutta la documentazione raccolta alla funzione HR del cliente.

***Un progetto affidato alla persona sbagliata può creare seri problemi all'azienda ed alla persona stessa!
Con TenStep Italia puoi mitigare questo rischio !***